

PRIVATE JOINT-STOCK COMPANY «UKRAINIAN INSURANCE COMPANY «KNIAZHA VIENNA INSURANCE GROUP» (hereinafter – the Company)	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «УКРАЇНЬСЬКА СТРАХОВА КОМПАНІЯ «КНЯЖА ВІЕННА ІНШУРАНС ГРУП» (далі - Товариство)
THE MANAGEMENT BOARD REPORT for 2025	ЗВІТ ПРАВЛІННЯ за 2025 рік
Assessment of the composition, structure and performance of the Management Board	Оцінка складу, структури та діяльності Правління
<p>In accordance with the provisions of the Company's Charter, the Management Board is a collegial executive body of the Company responsible for managing its day-to-day operations and organizing the implementation of decisions made by the General Meeting and the Supervisory Board of the Company.</p> <p>The Chairman and members of the Management Board are elected by the Supervisory Board for a term of up to five (5) years. The Management Board must consist of at least three (3) members. The same individual may be elected to the Management Board for multiple terms.</p>	<p>Відповідно до положень Статуту Товариства Правління є колегіальним виконавчим органом Товариства, відповідальним за здійснення управління його поточною діяльністю та організацію виконання рішень Загальних Зборів та Наглядової ради Товариства.</p> <p>Голова та члени Правління обираються Наглядовою радою Товариства строком до 5 (п'яти) років. Кількісний склад Правління становить не менше 3 (трьох) осіб. Одна й та сама особа може обиратися до складу Правління неодноразово.</p>
<p>As of 31.12.2025, the composition of the Management Board was as follows:</p> <p>Chairman of the Management Board - Dmytro Grytsuta (term of office until 30.06.2029);</p> <p>Deputy Chairman of the Management Board - Vyacheslav Kalyta (term of office until 30.06.2029);</p> <p>Deputy Chairman of the Management Board - Igor Zhyzhara (term of office until 30.06.2029).</p>	<p>Станом на 31.12.2025 склад Правління наступний:</p> <p>Голова Правління – Грицута Дмитро Олексійович (строк повноважень до 30.06.2029);</p> <p>Заступник Голови Правління – Калита Вячеслав Іванович (строк повноважень до 30.06.2029);</p> <p>Заступник Голови Правління – Жижара Ігор Зіновійович (строк повноважень до 30.06.2029).</p>
<p>The Management Board is responsible for resolving all issues related to the management of the Company's day-to-day operations, except for issues that fall within the exclusive competence of the General Meeting and the Supervisory Board. The rights and obligations of the members of the Management Board, their powers and responsibilities, are determined by the Regulation on the Management Board and the contracts concluded with each member of the Management Board. On behalf of the Company, these contracts are signed by the Chairman of the Supervisory Board or their deputy and another member of the Supervisory Board, unless otherwise determined by the Supervisory Board.</p> <p>The Management Board is accountable to the General Meeting and the Supervisory Board and acts on behalf of the Company within the limits established by this Charter and the current legislation of Ukraine.</p>	<p>До компетенції Правління належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних Зборів та Наглядової ради. Права та обов'язки членів Правління, їх повноваження і відповідальність визначаються Положенням про Правління, а також контрактами, що укладаються з кожним членом Правління.</p> <p>Від імені Товариства контракт підписує Голова Наглядової ради або його заступник та інший член Наглядової ради, якщо Наглядовою радою не буде встановлено інше.</p>
<p>The organizational form of the Management Board's work are meetings held as necessary, but at least once a month. The meetings of the Management Board are chaired by the Chairman of the Management Board or, in their absence, by a deputy.</p> <p>The Management Board is authorised to make decisions on matters within its competence if at least 2/3 of the total number of members of the Management Board, including the Chairman of the Management Board or a deputy, are present at the meetings. At the meetings of</p>	<p>Правління підзвітне Загальним Зборам і Наглядовій раді і діє від імені Товариства у межах, встановлених цим Статутом та чинним законодавством України.</p> <p>Організаційною формою роботи Правління є засідання, що проводяться в разі необхідності, але не менше одного разу на місяць. На засіданнях Правління головує Голова Правління або, в разі відсутності, його заступник.</p> <p>Правління правомочне приймати рішення з питань, що входять до його компетенції, при наявності на засіданнях не менше 2/3 загальної кількості членів Правління, у тому числі Голови Правління або його</p>

<p>the Management Board, each member of the Management Board has one vote.</p> <p>In 2025, the Management Board held 293 meetings. High intensity of meetings allowed the Company to maintain a high pace of decision-making without losing management quality.</p> <p>Decisions of the Management Board are documented in the Minutes of the Management Board meeting, which are signed by the Chairman and members of the Management Board.</p>	<p>заступника. На засіданнях Правління кожен член Правління має один голос.</p> <p>Протягом 2025 року Правління провело 293 засідання. Висока інтенсивність засідань дозволила Товариству підтримувати високий темп прийняття рішень без втрати якості управління.</p> <p>Рішення Правління оформляються Протоколом засідання Правління, який підписується Головою та членами Правління.</p>
<p>Assessment of the competence and effectiveness of the Chairman of the Board and Deputy Chairman of the Board</p>	<p>Оцінка компетентності та ефективності Голови Правління та Заступників Голови Правління</p>
<p>During 2025, the Management Board had a sufficient number of members who collectively possessed knowledge, skills and experience across all operational areas, ensuring professional discussion of the issues under decision-making.</p> <p>The structure of the Management Board enables it to exercise its powers, i.e. the Management Board, as a collegial body, has an appropriate understanding of the areas of activity for which its members are collectively responsible, and has the experience and skills to carry out effective management.</p> <p>The specialised knowledge and experience of the Management Board members enabled them to engage in professional debate and model potential business scenarios, etc.</p>	<p>Протягом 2025 року Правління мало достатню кількість членів, які сукупно володіли знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності, що давало змогу професійно обговорювати питання, щодо яких приймаються рішення.</p> <p>Структура Правління надає можливість здійснювати свої повноваження, тобто Правління, як колегіальний орган має відповідне розуміння тих сфер діяльності, за які її члени несуть колективну відповідальність, а також має досвід та навички для здійснення ефективного управління.</p> <p>Спеціальні знання та досвід членів Правління дозволили їм фахово проводити дискусії та моделювати потенційні сценарії розвитку ситуацій тощо.</p>
<p>In 2025, each Member of the Management Board demonstrated a high level of competence to effectively perform their duties.</p> <p>Thus, among other things, all members of the Management Board possess an impeccable business reputation and demonstrate the necessary professional aptitude; there are no conflicts of interest and other circumstances that may create a compliance risk.</p> <p>Despite their activities in other legal entities (e.g., IC "Kniazha Life"), all members of the Management Board performed their duties, devoting sufficient time and attention to their work.</p>	<p>У 2025 році кожен Член Правління продемонстрував високий рівень компетентності для ефективного виконання покладених обов'язків.</p> <p>Так, серед іншого, всі члени Правління мають бездоганну ділову репутацію та демонструють необхідну професійну придатність; конфлікт інтересів та інші обставини, що можуть створювати комплаєнс ризик - відсутні.</p> <p>Не дивлячись на діяльність в інших юридичних особах (наприклад, СК «Княжа Лайф»), усі Члени Правління виконували свої обов'язки, приділяючи достатньо часу та уваги роботі.</p>
<p>Evaluation of the Management Board's performance against its objectives</p>	<p>Оцінка виконання Правлінням поставлених цілей</p>
<p>The activities of the Management Board resulted in positive changes in the Company's financial and economic performance, which proves the effectiveness of the strategy and the reliability of the management and control bodies in difficult conditions (including the achievement of the desired financial results, a sufficient level of risk management, which strengthened financial stability, the availability of processes and controls that reduce risks, etc.)</p>	<p>Діяльність Правління зумовила позитивні зміни у фінансово-господарській діяльності Товариства, що доводить ефективність стратегії та надійність роботи органів управління та контролю в складних умовах (зокрема, досягнення бажаних фінансових результатів, достатній рівень управління ризиками, що посилило фінансову стабільність, наявність процесів та контролів, що зменшують ризики тощо).</p>
<p>Information on how the activities of the Management Board led to changes in financial and economic performance</p>	<p>Інформація про те, яким чином діяльність Правління зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності</p>

During 2025, the Company's activity was focused on sustainable growth, maintaining solvency, and achieving positive operating results of the Company's activities.

Special attention was paid to maintaining the solvency margin and capital adequacy. Under the Management Board's leadership, the Company ensured a significant surplus of eligible own funds over the solvency capital requirement (SCR), which guarantees full fulfillment of obligations to insurers and policyholders.

Within the context of the strategy, the Company focused on strengthening its own network through using online meetings and increasing insurance premiums while maintaining a stable number of sales points. Since 2019, the Company has been a leader in online sales of MTPL, continuously increasing its digital product range and optimizing its business processes.

A key milestone of 2025 was the successful completion of negotiations and the signing of an agreement with the International Finance Corporation (IFC) in December 2025. This agreement, which includes investments to expand the Company's capital confirms its long-term commitment to the Company's development.

Furthermore, the Management Board successfully concluded an agreement with the U.S. International Development Finance Corporation (DFC) for the reinsurance of war risks. These strategic steps, taken at the end of the reporting year, provide a solid financial foundation for the Company's stable growth and leadership in 2026.

Company's main financial results for 2025:

- The Company collected UAH 3.929 million in insurance premiums, which is 56.1% higher than the previous year's figures. Thus, the target achievement reached 131.0%.
- The main lines of business were: motor third party liability insurance, CASCO, and voluntary health insurance.
- Investment Efficiency: Due to a conservative investment policy and the concentration of assets in highly liquid instruments, the net investment result for 2025 amounted to UAH 346.4 million. The Company's financial assets reached UAH 1,935 million, ensuring stable fulfillment of obligations to clients.
- Financial Result: Based on the results of the reporting year, the Company demonstrated a high level of profitability. Profit before tax

Протягом 2025 року діяльність Товариства була спрямована на сталий розвиток, підтримання високого рівня платоспроможності та досягнення позитивного результату діяльності.

Особливу увагу було приділено підтримці запасу платоспроможності та адекватності капіталу. Під керівництвом Правління Товариство забезпечило значне перевищення обсягу прийнятих власних коштів над нормативом платоспроможності, що гарантує повне виконання зобов'язань перед страхувальниками.

В межах стратегії Товариство зосередилося на зміцненні власної мережі через використання онлайн-інструментів та збільшення страхових премій при стабільній кількості точок продажів.

З 2019 року Товариство є незмінним лідером з онлайн-продажів ОСЦПВ, постійно збільшуючи кількість цифрових продуктів та оптимізуючи бізнес-процеси.

Ключовою подією 2025 року стало успішне завершення перемовин та підписання у грудні 2025 року угоди з Міжнародною фінансовою корпорацією (IFC). Дана угода, що передбачає інвестиції у розширення капіталу Товариства підтверджує довгострокову підтримку розвитку Компанії.

Крім того, Правління успішно уклало угоду з Американською корпорацією з фінансування міжнародного розвитку (DFC) щодо перестрахування військових ризиків. Ці стратегічні кроки, здійснені наприкінці звітнього року, створюють міцний фінансовий фундамент для стабільного зростання та лідерства Товариства у 2026 році.

Основні фінансові результати Товариства за 2025 рік:

- Компанія збрала 3.929 млн. грн. страхових премій, що на 56,1% більше показників минулого року. Таким чином виконання плану склало 131,0%.
- Основними лініями бізнесу були: страхування відповідальності власників транспортних засобів, КАСКО, добровільне медичне страхування.
- Інвестиційна ефективність: Завдяки консервативній інвестиційній політиці та зосередженню активів у високоліквідних інструментах, чистий інвестиційний результат за 2025 рік склав 346,4 млн грн. Фінансові активи Компанії досягли 1 935 млн грн, що забезпечує стабільне виконання зобов'язань перед клієнтами.
- Фінансовий результат: За підсумками звітнього року Товариство продемонструвало високий рівень прибутковості. Прибуток до оподаткування

amounted to UAH 566.7 million, while net profit after fulfilling tax obligations reached UAH 465.3 million.	склав 566,7 млн грн, а чистий прибуток після виконання податкових зобов'язань досяг 465,3 млн грн.
Summarizing 2025, the Company successfully continued to implement its business development strategy. Much attention was paid to the implementation of the new law 'On Compulsory Insurance of Civil Liability of Owners of Land Vehicles', which is expected to ensure the Company's sustainable and profitable development in the future.	Підсумовуючи 2025 рік, Товариство успішно продовжило реалізацію стратегії розвитку. Значну увагу було приділено впровадженню нового закону «Про обов'язкове страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів», що має забезпечити сталий та прибутковий розвиток Товариства в майбутньому.
Голова Правління Товариства Chairman of the Management Board	 Дмитро ГРИЦУТА / Dmytro GRYTSUTA